

ПРИ ПОСЛЕДУЮЩИХ ЛИЧНЫХ ОБРАЩЕНИЯХ РАБОТОДАТЕЛЯ В ЦЗН (время предоставления услуги не должно превышать 15 минут)

РАБОТНИК ЦЗН:

- проверяет наличие необходимых документов при последующих обращениях;
- знакомится с информацией:
  - о результатах рассмотрения перечня кандидатур граждан,
  - о собеседовании с гражданами, направленными ЦЗН,
  - о решении организовать оплачиваемые общественные работы, временное трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, принять участие в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест;
- уточняет критерии подбора необходимых работников;
- вносит сведения в регистр (банк вакансий и работодателей);
- подбирает кандидатуры работников с учетом требований к исполнению трудовой функции.

РАБОТОДАТЕЛЬ согласует кандидатуры работников для собеседования.

Далее последовательность процедур предоставления услуги как при первичном обращении.

ЕСТЬ ВОЗМОЖНОСТЬ

- подачи сведений о потребности в работниках почтовой связью, по телефону (с последующим подтверждением на бумажном носителе), с использованием средств факсимильной связи или в электронной форме, в том числе с использованием регионального портала государственных и муниципальных услуг, с подтверждением усиленной квалифицированной электронной подписью;
- проведения собеседований посредством телефонной или видеосвязи с использованием сети Интернет.

Предоставление услуги прекращается в связи с замещением свободных рабочих мест (вакантных должностей) по направлению ЦЗН либо после получения от работодателя сведений о самостоятельном замещении данных мест (должностей), либо в связи с отказом от посредничества ЦЗН.

Центр занятости населения  
Еткульского района  
[www.etk.szn74.ru](http://www.etk.szn74.ru)

Тел.: 8(351) 452-13-74  
8(351) 452-24-60

Факс: 8(351) 452-13-05

E-mail: [etk\\_szn74@mail.ru](mailto:etk_szn74@mail.ru)

Адрес: 456560, с. Еткуль, ул. Тракторная, 9

#### Рынок труда Челябинской области

*Рынок труда на 20 мая 2020 года*

*Незанятые граждане: 52978 чел.*

Безработные: 49173 чел.

Уровень безработицы: 2,62 %

Количество вакансий: 21521 ед.

Напряженность на рынке труда 2,46 чел./вак.

#### Рынок труда Еткульского района

*Рынок труда на 25 мая 2020 года*

*Незанятые граждане: 385 чел.*

Безработные: 331 чел.

Уровень безработицы: 2,52 %

Количество вакансий: 244 ед.

Напряженность на рынке труда 1,57 чел./вак.

ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО ТРУДУ  
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

# СОДЕЙСТВИЕ РАБОТОДАТЕЛЯМ В ПОДБОРЕ НЕОБХОДИМЫХ РАБОТНИКОВ

ОКУ ЦЗН Еткульского района

## ГОСУДАРСТВЕННАЯ УСЛУГА ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ

Работодателям или их уполномоченным представителям, обратившимся за содействием в подборе необходимых работников, к которым относятся:

- юридические лица;
- индивидуальные предприниматели;
- физические лица.

ДОКУМЕНТЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ СОДЕЙСТВИЯ РАБОТОДАТЕЛЯМ В ПОДБОРЕ НЕОБХОДИМЫХ РАБОТНИКОВ ДЛЯ ВПЕРВЫЕ ОБРАТИВШИХСЯ В ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

- **заявление** о предоставлении государственной услуги содействия в подборе необходимых работников.
- **паспорт** гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий; документ удостоверяющий личность иностранного гражданина, лица без гражданства - для работодателей – физических лиц.
- **заполненный бланк** «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)».

Работодатель вправе по собственной инициативе представить свидетельство о государственной регистрации юридического лица/индивидуального предпринимателя/крестьянско-фермерского хозяйства или удостоверенную в нотариальном порядке его копию. В случае непредставления указанного свидетельства центр занятости населения (ЦЗН) осуществляет запрос данных сведений в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

### ПРИ ПОСЛЕДУЮЩИХ ОБРАЩЕНИЯХ

- **паспорт** гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий; документ удостоверяющий личность иностранного гражданина, лица без гражданства - для работодателей – физических лиц;

- **заполненный бланк** «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)».

### РАБОТОДАТЕЛЬ ВЫБИРАЕТ СПОСОБ ПОДАЧИ ЗАЯВЛЕНИЯ

- **лично обращается в ЦЗН** (ожидание в очереди до 15 минут);
- **обращается в МФЦ** и заявление передается в ЦЗН не позднее следующего рабочего дня со дня регистрации заявления;
- **подает заявление почтовой связью**, с использованием средств факсимильной связи или в электронной форме, в том числе с использованием регионального портала государственных и муниципальных услуг.

Далее ЦЗН согласует дату и время обращения в ЦЗН через средства телефонной или электронной связи, включая сеть Интернет, почтовую связь не позднее следующего рабочего дня со дня регистрации заявления (в случае предварительного согласования ожидание предоставления государственной услуги – до 5 минут).

Заявление заверяется личной или простой электронной подписью заявителя.

### ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ ДЕЙСТВИЙ

при предоставлении работодателям государственной услуги содействия работодателям в подборе необходимых работников

### РАБОТОДАТЕЛЬ ОБРАТИЛСЯ ВПЕРВЫЕ

(время предоставления услуги не должно превышать 20 минут)

### РАБОТНИК ЦЗН:

- анализирует представленные документы;
- информирует о правах и обязанностях работодателей при участии в обеспечении занятости населения, положениях трудового законодательства;

- согласует способ:
  - представления и размещения сведений о потребности в работниках в регистре получателей;
  - предоставления информации о результатах собеседования с гражданами, направленными ЦЗН;
  - оформления выданных направлений гражданам с указанием сведений о приеме или отказе в приеме на работу;
- вносит сведения о работодателях и вакансиях в регистр;
- подбирает кандидатуры работников с учетом требований к исполнению трудовой функции.

РАБОТОДАТЕЛЬ согласует кандидатуры работников для собеседования.

### РАБОТНИК ЦЗН

- при отсутствии необходимых работников предлагает кандидатуры граждан, имеющих смежные профессии (специальности), либо проживающих в другой местности;
- предлагает самостоятельно отобрать кандидатуры граждан из перечня, сведения о которых соответствуют требованиям работодателя;
- при отсутствии необходимых работников предлагает организовать оплачиваемые общественные работы, временное трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, принять участие в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест.

РЕЗУЛЬТАТ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ – выдача работодателю перечня кандидатур граждан для подбора необходимых работников.